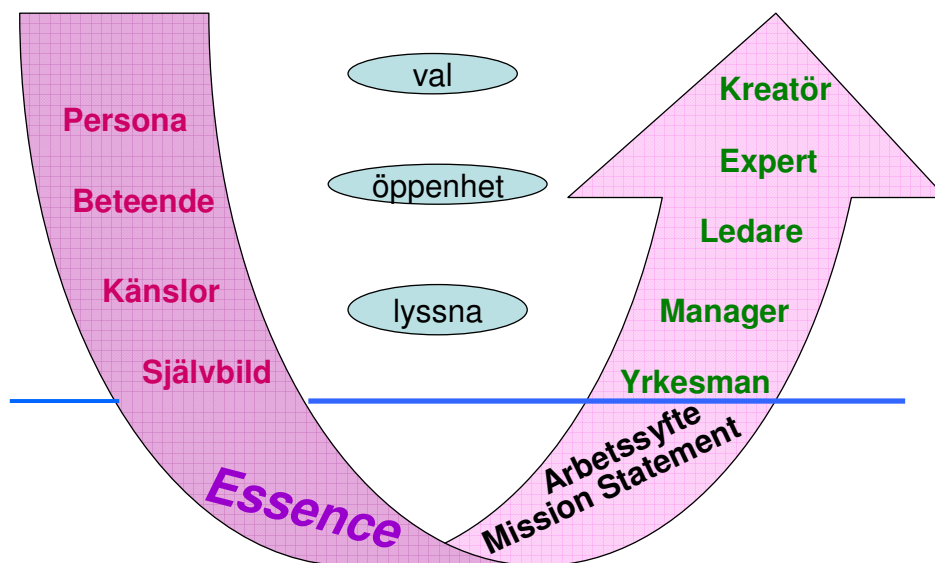


Implicit Career Search

The Human Element i karriärutveckling



© BCon WSA International, Inc. 2002

The Implicit Career Search (ICS) är en modell för karriärutveckling skapad av den kanadensiske beteendevetaren och karriärkonsulten **Steve Miller**. Modellen fokuserar deltagarna på två grundläggande frågeställningar;

- Vad vill jag bidra med till världen/samhället och
- hur ska jag få betalt för att göra det?

1 Vad vill du bidra med till världen?

Den första frågan handlar om beslutsfattning. Beslut fattas på en av tre medvetandenivåer:

- **Medveten** ("conscious"; personlighet, Myers-Briggs etc.)
- **Omedveten** ("unconscious"; Freud, Jung och Adler)
 - **Essens** ("super-conscious"; Schutz, den djupaste nivån, det innersta Jaget)

Din Essens är den del av dig som verkligen är du, det som finns allra längst in under lagren av förväntningar från omgivning och kultur.

Karriärbeslut som fattas på essens-nivå leder till att människor ägnar sig åt arbete som dom känner verklig passion för.

Självkännedom handlar om att öka det medvetna och minska det omedvetna. Det enklaste och mest effektiva koncept vi hittat för att medvetandegöra det omedvetna heter *The Human Element*, ett koncept utvecklat av amerikanen Ph.D. Will Schutz, som fokuserar på att öka människors självmedvetenhet och bygga upp deras självkänsla. Vi har alla en implicit (tillgänglig men inte uppenbar) karriär djupt inom oss. Att utveckla vår självinsikt hjälper oss att medvetandegöra vad vi egentligen borde lägga vår energi på att göra. Schutzs förhållningssätt hjälper individen att känna och förstå sig själv på en betydligt djupare nivå än man vanligtvis gör när man använder traditionella karriärutvecklingsverktyg som MBTI, Birkman, Job Finding Club etc.

I processen kommer ofta svaret på frågan "*Varför gör jag inte redan det jag egentligen skulle vilja göra?*".

Att välja en ny karriär, eller omdirigera den nuvarande, blir en internt fokuserad process som resulterar i ett medvetet beslut med en stark inre förankring;
drivkraften ligger i att bli den jag vill vara, inte bara i att hitta ett ledigt jobb.

Svaret på "*Vad vill jag bidra med?*", uttrycks genom att formulera ett *Work Purpose*; en tydlig manifestation av vad mitt syfte är med att jobba med det jag tänker jobba med, t.ex. "Alla barn ska trivas i skolan" eller "Att hitta metoder för att stödja andra i göra meningsfulla karriärval."

2 Hur ska du få betalt för att göra det?

Denna del kan genomföras individuellt eller i grupp. Deltagarna utvecklar en detaljerad karriärplan för hur man ska fortsätta att utveckla sin karriär i enlighet med sitt *Work Purpose*. Miller tillhandahåller en modell, *The Career Development Spectrum*, (karriärutvecklingsspektrum) som beskriver fem nivåer av karriärutveckling och hur man utvecklas från en nivå till nästa. Han tillhandahåller även en karta (karriärutvecklingsprofilen) som hjälper oss att beskriva vår egen utveckling genom dessa nivåer och som kan användas både som ett planerings- och marknadsföringsverktyg.

Metodiken i programmet inkluderar vetenskapliga utvärderingar och teori, verbala och icke-verbala gruppaktiviteter, kroppsmetaforer, guidade visualiseringar, feedback, diskussioner, föreläsningar, berättelser, exempel samt reflektion.

"The Implicit Career Search offers nothing short of a major paradigm shift in the field of career counselling. The methods and framework provided, promote self-awareness, personal responsibility, and ignite participants' innate desire to contribute to society in healthy, productive ways."

Sharon Clarke

Program Director, North Shore COMPASS , Vancouver, BC, Canada

"ICS är det särklassigt bästa vi har i vår omfattande ledarskapsutveckling inom Max. Inget annat program har påverkat deltagarna tillnärmelsevis så mycket och lett till så varaktig utveckling. Det har dessutom lett till att vi halverat (!) utbildningstiden för våra "high potentials"; människor som hittar sitt arbetssyfte drivs av passion och blir därigenom oerhört målmedvetna. Jag är djupt imponerad och tacksam! Den som vill veta mer är välkommen att ringa mig!"

Jonas Aspenfjäll

Utbildningsansvarig

Max Hamburgerrestauranger AB

Tel 070 696 61 91

För ytterligare information om ICS:

- Susan Petrina Esensjö, Petrina Consulting AB, telefon 070-527 21 20, susan@petrinaconsulting.com eller besök www.petrinaconsulting.com.
- Steve Miller, telefon +1 250 833 9280, icssteve@gmail.com, www.implicitcareer.com